

Σειρά Ενημερωτικών Φυλλαδίων: Θετικό Καθήκον βάσει του Νόμου περί Σεξουαλικών Διακρίσεων 1984 (Κοινοπολιτειακός)

Greek | Ελληνικά

Τι είναι το Θετικό Καθήκον;

Σεπτέμβριος 2023

Το **θετικό καθήκον** είναι μια νομική υποχρέωση που εισήχθη στον *Νόμο περί Σεξουαλικών Διακρίσεων 1984* (Κοινοπολιτειακός) τον Δεκέμβριο του 2022. Ισχύει για «πρόσωπα που ασκούν επιχείρηση ή έργο» και τους «εργοδότες» (όπως ορίζονται στον Νόμο περί Σεξουαλικών Διακρίσεων). Αναφερόμαστε σε αυτούς τους υπεύθυνους ως «οργανισμούς και επιχειρήσεις» σ' αυτό το ενημερωτικό φυλλάδιο.

Το θετικό καθήκον απαιτεί από τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις να λαμβάνουν «εύλογα και αναλογικά μέτρα» για την εξάλειψη των ακόλουθων συμπεριφορών στο μέτρο του δυνατού:

- διακρίσεων λόγω φύλου σε εργασιακό πλαίσιο
- σεξουαλικής παρενόχλησης σε σχέση με την εργασία
- παρενόχλησης βάσει του φύλου σε σχέση με την εργασία
- συμπεριφοράς που δημιουργεί ένα εχθρικό περιβάλλον εργασίας βάσει του φύλου
- συναφών πράξεων θυματοποίησης.

Αναφερόμαστε σε αυτές τις συμπεριφορές ως «**σχετική παράνομη συμπεριφορά**» ή «**παράνομες συμπεριφορές**» στις δημοσιεύσεις μας σχετικά με το θετικό καθήκον.

Το θετικό καθήκον στοχεύει στη δημιουργία αλλαγής με την πρόληψη της εκδήλωσης διακρίσεων λόγω φύλου, σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλης παράνομης συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας, αντί να αντιδρά σε αυτά κατόπιν της εκδήλωσής τους.

Προηγουμένως, αφήθηκε στους εργαζομένους να καταγγέλλουν παράνομες συμπεριφορές. Το θετικό καθήκον αφαιρεί αυτό το βάρος από τους εργαζομένους απαιτώντας από οργανισμούς και επιχειρήσεις να λαμβάνουν προληπτικά μέτρα, ανεξάρτητα από το αν υποβάλλεται καταγγελία.

Το θετικό καθήκον εισήχθη μετά από σύσταση της Αυστραλιανής Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην Έκθεση *Respect @Work: Εθνική Έρευνα για τη Σεξουαλική Παρενόχληση στους Χώρους Εργασίας της Αυστραλίας*. Αυτή η προληπτική προσέγγιση σε παράνομες συμπεριφορές ευθυγραμμίζεται με άλλες προστασίες στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των νόμων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Ποιος πρέπει να εκπληρώσει το θετικό καθήκον;

Ανεξάρτητα από το μέγεθος ή τους πόρους τους, όλοι οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις στην Αυστραλία που έχουν υποχρεώσεις βάσει του Νόμου περί Σεξουαλικών Διακρίσεων πρέπει να εκπληρώνουν το θετικό καθήκον. Αυτό περιλαμβάνει τους ανεξάρτητους επιχειρηματίες και τους αυτοαπασχολούμενους, καθώς και τις μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις και την κυβέρνηση.

Τη συμπεριφορά ποιων καλύπτει το θετικό καθήκον;

Η συμπεριφορά που αποτυπώνεται στο θετικό καθήκον περιλαμβάνει συμπεριφορά που εκδηλώνεται από:

- εργοδότες ή άτομα που διευθύνουν οργανισμό ή επιχείρηση
- υπαλλήλους, εργαζομένους και πράκτορες
- τρίτα μέρη (σε ορισμένες περιπτώσεις) όπως πελάτες, ασθενείς, φοιτητές, μέλη του κοινού και άλλους εις βάρος των υπαλλήλων και των εργαζομένων σε σχέση με την εργασία τους.

Τα τρίτα μέρη μπορούν να δημιουργήσουν σημαντικούς κινδύνους για τους εργαζομένους. Η επέκταση του θετικού καθήκοντος στη συμπεριφορά τρίτων αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις στην προστασία των εργαζομένων τους από αυτούς τους κινδύνους.

Πότε και πού θα μπορούσαν να εκδηλωθούν παράνομες συμπεριφορές;

Η σεξουαλική παρενόχληση και άλλες παράνομες συμπεριφορές μπορεί να εκδηλωθούν σε ένα ευρύ φάσμα πλαισίων που δεν περιορίζονται απαραίτητα στον χώρο εργασίας ή στις ώρες εργασίας των εμπλεκόμενων ατόμων.

Παράνομες συμπεριφορές που αποτυπώνονται στο θετικό καθήκον μπορεί να εκδηλωθούν:

- στον χώρο εργασίας κατά τις ώρες εργασίας ή μετά τις ώρες εργασίας
- κατά τη διάρκεια ενός μεσημεριανού διαλείμματος
- στην εργασία εξ αποστάσεως (από το σπίτι ή εκτός γραφείου)
- σε εξόδους για ποτό ή εκδηλώσεις για το προσωπικό (στην εργασία ή κάπου αλλού)
- μεταξύ συναδέλφων εκτός του χώρου εργασίας και εκτός ωρών εργασίας
- κατά τη διάρκεια ταξιδιών που σχετίζονται με την εργασία.

Τα άτομα δεν χρειάζεται να είναι απαραίτητα συνάδελφοι ή να συνεργάζονται για να ενταχθεί η συμπεριφορά στο θετικό καθήκον. Για παράδειγμα, είναι παράνομο για τρίτα μέρη όπως πελάτες ή ασθενείς να παρενοχλούν σεξουαλικά κάποιον ενώ είναι στην εργασία. Είναι επίσης παράνομο για έναν εργαζόμενο να παρενοχλεί σεξουαλικά έναν πελάτη ή ασθενή σε σχέση με την εργασία του.

Ποιος μπορεί να βιώσει παράνομες συμπεριφορές;

Ο καθένας μπορεί να βιώσει παράνομες συμπεριφορές, σε οποιονδήποτε χώρο εργασίας, σε όλους τους κλάδους. Ορισμένοι εργαζόμενοι, ωστόσο, είναι πιο πιθανό από άλλους να γίνουν στόχοι ορισμένων τύπων παράνομης συμπεριφοράς. Για παράδειγμα, τα άτομα που διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας περιλαμβάνουν γυναίκες, άτομα που αυτοπροσδιορίζονται ως ΛΟΑΤΚΙ+, νέους, άτομα με αναπηρία, άτομα που κατάγονται από τους Αβορίγινες και τις Νήσους του Πορθμού Torres και πολιτισμικά και φυλετικά περιθωριοποιημένα άτομα. Οι εργαζόμενοι που έχουν προσωρινή βίβα εργασίας ή απασχολούνται υπό περιστασιακές ή ανασφαλείς ρυθμίσεις είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι.

Πώς να συμμορφωθείτε με το θετικό καθήκον

Η Επιτροπή δημοσίευσε μια σειρά πόρων, που συμπεριλαμβάνουν τις **Οδηγίες Συμμόρφωσης με το Θετικό Καθήκον**, για να βοηθήσει τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις να κατανοήσουν τις υποχρεώσεις τους και τα μέτρα που πρέπει να λάβουν για να εκπληρώσουν το θετικό καθήκον. Οι Οδηγίες παρέχουν επίσης παραδείγματα πρακτικών δράσεων που μπορούν να αναλάβουν οργανισμοί και επιχειρήσεις.

Ενώ ο Νόμος περί Σεξουαλικών Διακρίσεων απαιτεί από οργανισμούς και επιχειρήσεις να λαμβάνουν προληπτικά μέτρα για την εξάλειψη, στο μέτρο του δυνατού, παράνομων συμπεριφορών, αναγνωρίζει ότι αυτές οι ενέργειες θα είναι διαφορετικές για διαφορετικούς οργανισμούς και επιχειρήσεις. Αυτό συμβαίνει επειδή κάτι που είναι εύλογο για έναν οργανισμό ή μία επιχείρηση μπορεί να μην είναι εύλογο για έναν άλλο.

Οι Οδηγίες καθορίζουν τέσσερις Κατευθυντήριες Αρχές και επτά Πρότυπα τα οποία η Επιτροπή αναμένει ότι οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις θα εφαρμόσουν για να εκπληρώσουν το θετικό καθήκον. Οι Κατευθυντήριες Αρχές και Πρότυπα βασίζονται σε έρευνα σχετικά με το τι λειτουργεί. Παρέχουν ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και απόκρισης το οποίο οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις μπορούν να προσαρμόσουν στο εργατικό δυναμικό τους. Οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις πρέπει να λαμβάνουν υπ' όψη τις Κατευθυντήριες Αρχές και μέτρα για το κάθε ένα από τα Πρότυπα κατά την εφαρμογή του θετικού καθήκοντος.

Ο ρόλος της Επιτροπής

Από τον Δεκέμβριο του 2023, η Επιτροπή θα έχει νέες εξουσίες για τη διερεύνηση και την επιβολή του θετικού καθήκοντος.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων αυτών, η Επιτροπή μπορεί να διεξάγει έρευνες σε οργανισμούς και επιχειρήσεις για τις οποίες υπάρχει εύλογη υποψία ότι δεν συμμορφώνονται με το θετικό καθήκον. Εάν η Επιτροπή διαπιστώσει μη συμμόρφωση, μπορεί πρώτα να προσφερθεί να συνεργαστεί με οργανισμούς και επιχειρήσεις για να τους υποστηρίξει ώστε να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους (όπου αρμόζει). Η Επιτροπή μπορεί επίσης να συνάπτει συμφωνίες με οργανισμούς και επιχειρήσεις ή να εκδίδει ειδοποιήσεις συμμόρφωσης, οι οποίες μπορούν να επιβληθούν από δικαστήριο.

Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το θετικό καθήκον βάσει του Νόμου περί Σεξουαλικών Διακρίσεων στην [ιστοσελίδα](#) της Επιτροπής. Οι πόροι περιλαμβάνουν [Οδηγίες για τη Συμμόρφωση με το Θετικό Καθήκον](#), έναν [Ενημερωτικό Οδηγό: Σχετική Παράνομη Συμπεριφορά, Παρακινητικοί Παράγοντες, Παράγοντες Κινδύνου και Επιπτώσεις](#), έναν [Γρήγορο Οδηγό, Πόρους για Μικρές Επιχειρήσεις](#), και άλλα [ενημερωτικά φυλλάδια](#).